

Chiffres clé du territoire : Limousin

5 379 établissements employeurs - 54 225 emplois, soit 8.7 % des effectifs salariés dans la région

4 551 associations, soit 84 % des établissements employeurs de l'économie sociale et solidaire de la Région.

635 coopératives, soit 12 % des établissements employeurs de l'économie sociale et solidaire de la Région.

Identité :**2005**

• En 2001, 3 associations et 2 entreprises décident de se regrouper autour d'envies et de pratiques similaires, nourries par le constat de leur complémentarité et de leur culture commune : création d'un Pôle d'Accueil d'Action et de Formation. En 2003, 2 autres associations rejoignent le Pôle, à l'occasion d'un programme européen : le collectif est rebaptisé « Réseau d'acteurs de la Montagne Limousine » et se dote d'une coordinatrice pour l'animation de ce réseau informel. En décembre 2005, ce collectif jusqu'alors informel, éprouve le besoin de se doter d'une structure associative : création de De fil en réseaux.

• **Association** regroupant **10 structures adhérentes** (*Ambiance Bois, APEHPM, Cesam Oxalis, Champs Libres, Contre Champs, MRJC Limousin, Pivoine, Les Plateaux Limousins, Solidarité Millevaches, VASI Jeunes*).

• **Salariés** : 2

• **Domaine d'activité** : développement local.

• **Territoire d'action** : La Montagne Limousine, soit une centaine de communes.

• **Foncier** : location de locaux municipaux auprès de la Mairie de Faux la Montagne.

• **Budget** : 150 000€ dont 50% : subvention reversées aux structures adhérentes contre actions ; (80 % de subventions : (Communes, Conseil Général, Conseil Régional)

• **Fonctions** : - accueil, accompagnement et orientation
- animation du réseau
- réflexion - action
- centre ressources

Taille du pôle : 2/5

Niveau de structuration : 3/5

Actions :

• **Objectifs** :

Animer et coordonner les dynamiques de soutien aux projets et d'accueil, impulsées par les associations, entreprises et forces vives agissant sur la montagne Limousine.

• **Réalisation** :

- **Appui aux dynamiques de projet** :

Réflexion collective sur la problématique de l'accueil > **création de lieux relais** (lieux où les nouveaux arrivants sont accueillis : travail sur leur projet d'installation, du matériel informatique et bureautique est mis à leur disposition pour leurs recherches), **développement du dispositif Logement Passerelles** (aide à l'hébergement temporaire des nouveaux arrivants). Réflexion collective sur la problématique de l'habitat > **création** de l'Association pour la Promotion de l'Eco-Habitat sur le Plateau de Millevaches (APEHPM) qui va se transformer en SCIC en 2010. Réflexion collective sur la pluriactivité > **création** de la coopérative d'activités **Cesam Oxalis**. Participation, à la demande du Parc National Régional de Millevaches (PNR), à la mise en place d'un appel à projet en faveur de l'ESS.

- **Action de formation - information** :

Rencontre des structures accompagnant les porteurs de projets pour faire les points et discuter de leurs pratiques ; **Rencontres thématiques** (*coordination associative, l'épargne solidaire, l'accès collectif au bâti et au foncier, l'éco-construction*) ; **Apéros de réseau** (tous les mois, chez un habitant différent).

- **Actions de communication** : **Lettre mensuelle d'information** ; **site internet**

• **En projet** :

- Réflexion sur les problématiques de l'agriculture (circuits courts...) et l'épargne locale.

Bilan

• **Remarques** :

- Les actions mises en place sont guidées par le souci de résoudre les difficultés rencontrées par les acteurs de la Montagne Limousine.

- Bonne reconnaissance de leur activité par les collectivités territoriales.

• **Enjeu pour l'avenir** :

- Impliquer les habitants originaires de la Montagne Limousine dans les réflexions de l'association.

Documents joints :

• Statuts associatifs • Plaquette de présentation de l'association